



# "CAMINANDO JUNTOS" 2022

PROYECTO ANUAL DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL

# 2023



## **PROYECTO ANUAL SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL. CURSO 2022-23**

1. INTRODUCCIÓN
2. JUSTIFICACIÓN
3. OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN
4. CALENDARIO
5. PROPUESTA DE TRABAJO DEL DOCUMENTO FINAL DEL V CONGRESO REGIONAL



**CAMINANDO JUNTOS**



PROYECTO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL  
ASOCIACIÓN DE SALESIANOS COOPERADORES

**2022**  
**2023**

# 1. INTRODUCCIÓN

Tras la celebración del V Congreso Regional el pasado mes de junio, iniciamos un nuevo sexenio donde debemos plantear renovadas respuestas a los grandes retos que se nos presentan como Asociación y Familia Salesiana.

Os presentamos a la nueva Secretaría Ejecutiva Regional resultante tras la celebración del Congreso:

- Consejero Mundial Ibérico: Borja Pérez (Santander-PSFJ)
- Administrador: Juan Luis Bengoa (Madrid Atocha, PSJB)
- Secretaría: Mónica Domingo (Badalona, PMDM)
- Formación: Diego Quesada (Granada, PMA)
- Solidaridad y CSJM: José Luis Muñoz (Badalona, PMDM).
- Pastoral Juvenil: Lourdes Rojo (Barakaldo SDB, PSFJ)
- Información: María Ángeles Rodríguez (Alicante FMA, PSJ)
- Pastoral Familiar y HDB: Cristóbal Marín e Irene Blaya (Cartagena, PSJ)
- Vocal de Portugal: Valter Silva (Arcozelo, PSA).
- Delegado SDB: Eusebio Martínez
- Delegada FMA: Isabel Pérez



Salesianos Cooperadores Región Ibérica

**Borja Pérez**

Identificar los retos que tenemos delante para darles una respuesta adecuada, trabajando en equipo, y poniendo nuestros talentos al servicio de la Asociación

Consejero Mundial




Salesianos Cooperadores Región Ibérica

**Diego Quesada**

Aportar lo mejor de mi mismo a la Asociación, colaborando activamente al crecimiento de la misma en todos los ámbitos posibles, desde mi experiencia y desde la creatividad.

Formación - Vicecoordinador




Salesianos Cooperadores Región Ibérica

**Juan Luis Bengoa**

Responder a la llamada que se me hace a desarrollar el servicio de Administrador Regional, desde la experiencia en la Asociación

Administrador




Salesianos Cooperadores Región Ibérica

**Lourdes Rojo**

Seguir creciendo en equipo y en misión compartida, para poder ser más creativos, más audaces y responder de forma más efectiva a los retos que Dios ponga en nuestro camino

Promoción Vocacional





**CAMINANDO JUNTOS**



PROYECTO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL  
ASOCIACIÓN DE SALESIANOS COOPERADORES

**2022  
2023**

*Ma Ángeles Rodríguez*

Ponerme al servicio de mis hermanos para conectar nuestra provincias, generando experiencias nuevas de unión fraterna



Información



*Mónica Domingo*

Poner a disposición de la Asociación mi tiempo, mi disponibilidad y mi ganas de crecer juntos



Secretaría



*Cristóbal Marín  
Irene Blaya*

Animar y favorecer iniciativas que ayuden a promover la formación y la difusión de la espiritualidad de Don Bosco a través de la Pastoral Familiar y facilitar el conocimiento de Hogares Don Bosco



Pastoral Familiar - HDB

*Valter Santos*

Estimular la formación y la animación de los centros, y fomentar, en la medida de lo posible, la participación en actividades y encuentros en el ámbito de la pastoral juvenil y popular



Portugal



Delegado

Delegada



**CAMINANDO JUNTOS**



## 2. JUSTIFICACIÓN

*“Clama a mí y te responderé, y te daré a conocer cosas grandes y ocultas que tú no sabes” Jeremías, 33,3*

*“Todos deben estar listos para escuchar, y ser lentos para hablar y para enojarse” Santiago 1,19*

*“Si alguno oye mi voz y me abre la puerta, entraré en su casa y cenaré con él y él conmigo” Apocalipsis 3,20*

*“Por lo demás, hermanos, alegraos, perfeccionaos, animaos, tened un mismo sentir, vivid en paz, y el Dios de la caridad y de la paz será con todos vosotros” 2 Corintios 13,11*

*PVA, Estatuto. Art. 41. Un camino hacia la santidad. Los Salesianos Cooperadores optan por compartir el camino evangélico trazado en el presente Proyecto de Vida Apostólica. PVA, Estatuto. Art. 21. Hermanos y hermanas en Don Bosco. La vocación apostólica común y la pertenencia a la misma Asociación hacen a los Salesianos Cooperadores hermanos y hermanas espirituales. Unidos con un solo corazón y una sola alma viven, en efecto, la comunión fraterna con los vínculos característicos del espíritu de Don Bosco. PVA, Estatuto. Art. 16. Promueven las novedades con sentido crítico cristiano. Integran en su vida todo lo que es bueno<sup>28</sup>, poniéndose a la escucha, sobre todo, de los jóvenes en el discernimiento de los signos de los tiempos.*

Además de renovar algunos cargos de animación y gobierno de la Asociación en el ámbito de la Región, este Congreso ha tenido un claro objetivo programático, consistente en la evaluación de los retos y líneas de acción planteadas en el III Congreso Regional de junio de 2015, cara al planteamiento de nuevas acciones que respondan a los nuevos desafíos que se nos plantean.

No obstante, este proceso programático no concluyó el 12 de junio con la clausura del Congreso, si no que sigue vivo. Planteamos este primer curso del trienio 2022-2025 como un periodo de discernimiento en el que juntos como Región, a la luz de lo reflexionado en el Congreso, planteemos nuestras líneas de acción para este sexenio.

La sinodalidad fue una de las palabras más escuchadas durante el Congreso, siendo planteada en diferentes claves por parte del Coordinador y los Delegados Mundiales en sus diferentes intervenciones. Proponemos mantener este espíritu de sinodalidad para plantear juntos nuestra línea programática de los próximos años.

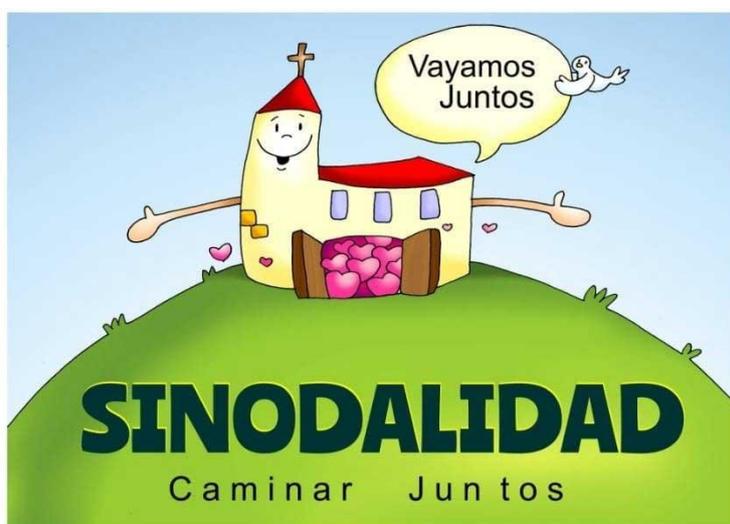
En nuestro Boletín Regional de diciembre de 2020, nuestro Delegado Regional, Eusebio Martínez, nos recordaba esta oración con la que el Papa Francisco culmina su encíclica Fratelli Tutti:

*Ven, Espíritu Santo, muéstranos tu hermosura  
reflejada en todos los pueblos de la tierra,  
para descubrir que todos son importantes,  
que todos son necesarios, que son rostros diferentes  
de la misma humanidad que amas. Amén.*



En ese mismo artículo, Eusebio nos hablaba de la sinodalidad en clave de “*una llamada a caminar juntos, a hacer sínodo, compartiendo ideas y experiencias desde las distintas realidades con el fin de enriquecernos todos y hacer crecer la humanidad*”. Concluía su artículo con esta invitación: “*No pongamos sordina a la llamada de Dios que nos convoca, desde el inicio del día hasta las sombras finales de la noche, a la alegría y la hermosura de la escucha, del abrazo, de la unión, de la fraternidad. Vivir todo esto es caminar en la línea de sinodalidad a la que el papa nos convoca continuamente. Somos ¡nada menos!, la familia de Dios convocada en torno a un mismo Señor. **Por todo esto, ¡y más!, escuchemos al Espíritu que sopla con aires de sinodalidad***”.

Os planteamos para este primer año retomar esta invitación de Eusebio a escuchar al Espíritu con aires de sinodalidad.



Desde la Secretaría Ejecutiva Regional proponemos un Plan Trienal 2022-25 donde cada uno de los cursos planteemos un proyecto específico donde pongamos de relieve una actitud. El Plan Trienal lo acabaremos de perfilar a final de curso tras el periodo de reflexión conjunta, pero sí podemos proponer un “proyecto puente” para este primer año, donde el objetivo principal sea precisamente repensar juntos como Región nuestro plan de futuro, y **donde pongamos por tanto de relieve una primera actitud: La escucha**, el estar atentos al Espíritu, el discernimiento. Y todo ello, en clave de sinodalidad.

Puede parecer extraño que plantemos un proyecto específico 2022-23 dentro de un plan trienal 2022-2025 que aún no conocemos, pero eso es precisamente lo que estamos planteando como proyecto del primer año: **Caminar juntos como Región, atentos, en actitud de escucha, para discernir qué plan queremos para el trienio, que responda de forma adecuada y eficaz a los retos que tenemos.**

Entendemos que este proceso de discernimiento conjunto como Región merece y necesita más tiempo que el que tenemos entre el final del Congreso y el inicio del curso, siendo además una oportunidad para cultivar esta primera actitud que proponemos.

Bajo el paraguas de las ideas salidas de la puesta en común del V Congreso, os proponemos en este “proyecto puente” una serie de líneas de trabajo que pongan de relieve, en cada una de las áreas, este espíritu de caminar juntos en actitud de escucha para dar una buena respuesta a todos nuestros desafíos para crecer juntos como Asociación, recordando siempre que ésta no es un fin en sí mismo, si no un instrumento para la construcción del Reino y la salvación de los jóvenes.



**CAMINANDO JUNTOS**



PROYECTO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL  
ASOCIACIÓN DE SALESIANOS COOPERADORES

**2022**  
**2023**

### 3. OBJETIVOS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Se adjuntan a continuación algunos objetivos y líneas de trabajo, entendidas desde el espíritu de este proyecto, esto es, enmarcadas en un ejercicio de discernimiento, junto al resto de hermanos de la Región, cara a proyectar acciones más específicas en el plan del trienio, emanadas de esta reflexión conjunta que proponemos para el primer año.

#### **General.**

1. Favorecer la actitud de escucha y colaboración en todos nuestros ámbitos de animación, especialmente en aquellos que más se proyectan desde la Secretaría Ejecutiva Regional y Consulta Regional hacia las Provincias y Centros: Boletín de SSCC, otros canales de información, oficina técnica, CSJM...
2. Promover la creación de equipos de trabajo interprovinciales, aprovechando las nuevas tecnologías, sin descartar la presencialidad para poner en común ideas y conocimiento, así como intercambiar recursos en todos los ámbitos y áreas, aprovechando el amplio capital humano que existe en la Región.
3. Seguir buscando iniciativas que prioricen el aspecto comunitario de nuestra identidad, construyendo comunidades fraternas que, a nivel local y eclesial, sean referentes para los jóvenes donde éstos puedan reconocer referentes auténticos de vida cristiana capaces de acompañar, siendo significativos en la animación, con corresponsabilidad en la misión y predilección por los jóvenes más pobres.

#### **Formación/Espiritualidad.**

1. Estudiar la posibilidad de elaborar planes de formación temporalizados, tanto de formación permanente como de formación inicial, integrando la espiritualidad y la vida asociativa en los propios planes de formación.
2. Repensar la propuesta de Espiritualidad en el ámbito de la Región, de tal manera que las propuestas existentes puedan enriquecerse o compartirse en ámbitos más amplios con el objetivo de facilitar la participación de un mayor número de hermanos.
3. Buscar estrategias y métodos de trabajo colaborativos de tal manera que las propuestas formativas existentes puedan compartirse en todos los ámbitos de animación.
4. Impulsar la Escuela Regional de Formadores y Dirigentes de la ASC en la Región Ibérica.
5. Promover, junto con los vocales provinciales de formación, algún encuentro cultural- formativo- experiencial de espiritualidad eclesial y carisma salesiano.



### **Información.**

1. Repensar el modelo del Boletín mensual de SSCC en colaboración con personas especializadas en el ámbito de la comunicación de las diferentes provincias.
2. Repensar y renovar la página web, de tal manera que ésta sea una herramienta útil de comunicación para los hermanos y para personas de fuera de la Asociación.
3. Revitalizar el uso de las RRSS dentro de una estrategia meditada del uso que pretendemos dar a las mismas: Tipo de noticias a compartir, periodicidad, destinatarios.
4. Hacer llegar el Plan de Comunicación Regional a todos los ámbitos de la Provincia, desarrollando este plan en los aspectos más necesarios (imagen corporativa, ...).

### **Administración y Secretaría.**

1. Trabajar junto con nuestra Oficina Técnica y hermanos especializados de las Provincias en la mejora continua de todos los aspectos relativos a la gestión de la Asociación, de tal manera que se pueda dar el mejor servicio posible a Centros y Provincias en todo lo relativo a censo, actividad bancaria, ...
2. Continuar sensibilizando hacia el sentido de pertenencia y la solidaridad económica, sobre todo a los centros y Provincias con mayores necesidades en este ámbito.
3. Promover un mayor conocimiento de la “sociología” de la Región (censo, edades...), de tal manera que de este conocimiento más preciso de quienes somos, podamos ser capaces de dar respuestas más eficaces.
4. Continuar trabajando en el objetivo de tener al día las actas, revisiones de acuerdos, cuentas y, en general, las fechas acordadas en cualquier ámbito, trabajando en la medida de lo posible con los vocales provinciales y apoyándonos en hermanos que puedan aportar cualquier tipo de mejora en el ámbito de la administración y de la Secretaría.

### **Solidaridad y CSJM.**

1. Continuar el trabajo colaborativo con los vocales provinciales cara a promover un mayor conocimiento de nuestra ONG propia CSJM.
2. Colaborar con otros ámbitos de animación (formación, pastoral...) cara a promover la identidad misionera del salesiano cooperador más allá de nuestra ONG, integrando esta identidad en otros procesos: Formativos, actividades con jóvenes, ...
3. Colaborar con los vocales de solidaridad y administradores en la búsqueda de nuevas formas de financiación más allá de las aportaciones voluntarias.



### **Pastoral Juvenil y Animación Vocacional.**

1. Trabajar en la búsqueda de espacios compartidos con los jóvenes en los diferentes ámbitos (obra salesiana, Provincia/Inspección, Diócesis), para poder dar testimonio de nuestra identidad salesiana laica a los jóvenes de nuestro entorno a diferentes niveles de intervención según las posibilidades: Presencia activa, actividades compartidas, acompañamiento, ...
2. Trabajar en la elaboración de recursos a compartir con todas las Provincias: Animación Vocacional, presentación de la vocación, ...
3. Continuar la labor de trabajo colaborativo en espíritu de misión compartido con SDB y FMA en el ámbito pastoral, así como estudiar vías de colaboración con entidades eclesiales fuera del ámbito salesiano.

### **Pastoral Familiar y Hogares Don Bosco.**

1. En la Asociación de SSCC y la Familia Salesiana:
  - a. Promover el trabajo colaborativo y encuentro con la pastoral juvenil de cara a poder tener, como SSCC, espacios compartidos con las familias y jóvenes de nuestra obras y ambientes.
  - b. Promover nuestra obra propia HdB facilitando su conocimiento y participación en iniciativas pastorales de la Asociación, posibilitando una labor apostólica eficaz dentro de la Asociación, FASA e Iglesia.
  - c. Acompañar al movimiento HdB en el proceso de confirmación y/o renovación de su Ideario ad experimentum.
2. En la Iglesia:
  - a. Buscar caminos para promover y fomentar la relación de la Asociación con la Conferencia Episcopal Española y las diócesis, especialmente con las Delegaciones de Pastoral de Familia y Vida.
  - b. Conocer y compartir iniciativas en Pastoral Familiar en ambos sentidos.
  - c. Presentar en las diferentes diócesis el Movimiento de Pastoral Familiar Salesiano.



## **Líneas de acción de carácter más específico**

Dentro del espíritu de este proyecto-puente, más ligado al discernimiento y a la actitud de escucha que a la concreción de propuestas, que será una consecuencia de ese proceso que proponemos para el primer año, sí podemos plantear de forma concreta las siguientes acciones:

- ✓ Creación de equipos interprovinciales en todos los ámbitos de animación.
- ✓ Elaboración de una macroencuesta destinada a todos los hermanos cara a llevar a cabo el análisis de las propuestas para el trienio.
- ✓ Elaboración del Plan Trienal para la Región a lo largo de este curso, en base a las conclusiones de la propuesta de trabajo que se plantea en este documento.
- ✓ Convocatoria y celebración de la Escuela Regional de Formadores y Dirigentes en el ámbito de la Región.
- ✓ Propuesta de Ejercicios Espirituales en el ámbito de la Región.
- ✓ Culminar el proceso de renovación de la página web regional y del Boletín de SSCC.

## **Indicadores de seguimiento de las líneas de trabajo.**

Los indicadores de seguimiento de líneas de trabajo suelen ir ligados a la concreción de las propuestas. A más concretas, más fácilmente puede llevarse a cabo un seguimiento. Como venimos comentando, este proyecto-puente pretende ser un gran camino de discernimiento y reflexión conjunta en el ámbito de la Región cara a poder elaborar un Plan Trienal que sí defina acciones más específicas, recogiendo las propuestas del Congreso Regional.

No obstante, en base a las acciones más concretas definidas en el anterior apartado, podemos definir los siguientes indicadores de seguimiento:

- ✓ Respuesta de Centros y Provincias a la propuesta de trabajo colaborativo cara a elaborar el Plan Trienal: Nº de Centros y de hermanos que envían propuestas, clasificación del número de respuestas por Centros y Provincias, ...
- ✓ Seguimiento del envío del Plan Trienal. Consideración o no de las Provincias en sus proyectos.
- ✓ Cuantificación de los canales de comunicación interprovinciales creados en los diferentes ámbitos de animación que hagan posible que el camino conjunto que se plantea sea una realidad, por medio de la creación de grupos de whatsapp, celebración de videoconferencias periódicas, creación de repositorios digitales... en cada uno de los citados ámbitos.
- ✓ Nº de hermanos asistentes a la Escuela de Responsables y a los Ejercicios Espirituales.



## 4. CALENDARIO.

- ✓ 04/07/2022. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Telemática.
- ✓ 24/08/2022. Lanzamiento del Proyecto Anual de la SER para la Región
- ✓ 10/09/2022. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Presencial.
- ✓ 24/09/2022. Reunión del Consejo Mundial (Telemática).
- ✓ 01/10/2022. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Telemática.
- ✓ 12/11/2022. Reunión de la Consulta Regional (Presencial).
- ✓ 19-20/11/2022. Escuela Regional de Formadores y Dirigentes (Madrid).
- ✓ 9-11/12/2022. Jornadas Familia Salesiana Inspectoría SSM (El Escorial).
- ✓ Enero 2023. Envío a la SER de los resultados del trabajo colaborativo de Provincias y Centros para el Plan Trienal.
- ✓ 12-15/01/2023. Jornadas Familia Salesiana (Turín).
- ✓ 21/01/2023. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Telemática.
- ✓ 18/03/2023. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Presencial.
- ✓ 18-19/03/2023. Escuela Regional de Formadores y Dirigentes (Madrid).
- ✓ 13/05/2023. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Telemática.
- ✓ 10-11/06/2023. Reunión de la Consulta Regional (Presencial). Presentación del Plan Trienal.
- ✓ 01-02/07/2023. Reunión de la Secretaría Ejecutiva Regional. Presencial. (Fecha a confirmar).
- ✓ 09-15/07/2023. Ejercicios Espirituales Región Ibérica. (Fecha a confirmar)



## 5. PROPUESTA DE TRABAJO PARA EL DOCUMENTO FINAL DEL V CONGRESO REGIONAL.

Presentamos a continuación una serie de pautas para que las conclusiones e ideas que emanaron del V Congreso Regional celebrado en junio de 2002 en El Escorial puedan materializarse en objetivos y propuestas concretas en el ámbito de nuestra Región.

Con el espíritu de que esta propuesta sea una herramienta y no una obligación, facilitamos varias alternativas para llevar a cabo determinadas dinámicas de trabajo de tal manera que estas conclusiones lleguen desde el ámbito Regional a todos los estratos de nuestra Asociación, especialmente a los centros locales, que son el alma de la misma y donde todos sus proyectos “tocan patio” y se hacen vida.

Entendiendo que las realidades locales en nuestra Región son muy diversas, intentaremos recoger todas las aportaciones que de este documento puedan salir con el ánimo de elaborar el plan de la Asociación en la Región para los próximos años, especialmente el plan para este trienio 2022-2025.

### **DINÁMICAS DE TRABAJO PROPUESTAS**

El **primer punto de partida** en esta dinámica de trabajo es el documento de conclusiones del Congreso, elaborado en base a las aportaciones de los secretarios en el trabajo en grupos. Este documento se adjunta como Anexo I. Se trata de un documento de síntesis, que aglutina todas las ideas y propuestas salidas del Congreso sin procesarlas, ya que este proceso es precisamente lo que se pretenden en esta dinámica de trabajo.

El **segundo punto de partida** sería el decálogo de retos que surgió hace seis años en el III Congreso, adjunto como Anexo II. Es bueno evaluar cómo se han plasmado esos retos de hace siete años en la realidad de nuestra vida asociativa, preguntándonos si alguno de ellos debe permanecer vigente.

Planteamos **tres posibles dinámicas para trabajar estos documentos** y elaborar propuestas que puedan ser recogidas y consideradas en el Plan Trienal. Estas dinámicas son complementarias y dejamos a la elección de cada Provincia y Centro el modo en que opte por llevarlo a cabo:

### **PROPUESTA Nº 1. TRABAJO EN PROVINCIAS Y CENTROS A PARTIR DE LAS FICHAS.**



1. Partiendo de los dos documentos previamente mencionados (Anexos I y II), proponemos su trabajo a nivel provincial y local, a través de las Fichas adjuntas como Anexo III. Proponemos que este trabajo se lleve a cabo a lo largo del primer trimestre del curso 2022-23. Esta propuesta de trabajo incide en dos aspectos fundamentalmente:
  - a. Qué desafíos nos podemos plantear para los próximos años, a la luz de las conclusiones del Congreso. Entendiendo que algunos de estos desafíos pueden tener respuestas y resultados inmediatos, y que otros, más estratégicos, pueden requerir de mayor paciencia por requerir procesos más largos.
  - b. Cómo estamos en relación a los retos planteados en el sexenio precedente.
2. Desde los consejos Provinciales se puede hacer un primer ejercicio de síntesis de las aportaciones de los Centros. Esa síntesis puede volcarse a la misma Ficha recogida en el apartado anterior. Proponemos que esta Síntesis se elabore y haga llegar a la Secretaría Ejecutiva Regional en enero de 2023.

### **PROPUESTA N° 2. COOPENCUESTA**

Desde la Secretaría Ejecutiva Regional se hará llegar a lo largo del primer trimestre una encuesta online para valorar los desafíos que tenemos como Región, en la línea de lo reflejado en los documentos anexos. Esta encuesta podrá ser trabajada a todos los niveles que se desee: A nivel personal, en reuniones de Centro, en reuniones de Consejo. Sus resultados llegarán de forma directa a la SER.

### **PROPUESTA N° 3. EQUIPOS INTERPROVINCIALES**

Se propondrá la creación de equipos interprovinciales en los principales ámbitos de animación o vocalías, con la presencia de los diferentes vocales de cada sector, con el propósito de trabajar en torno a los desafíos y líneas de acción del trienio.

A partir de enero de 2023, y una vez recibido el feedback de las tres propuestas, la Secretaría Ejecutiva Regional llevaría a cabo una síntesis final de las aportaciones de las Provincias, de la Encuesta y de los equipos interprovinciales, plasmandolas en un documento que se presentaría en la Consulta Regional de junio de 2023, previo envío a los Coordinadores. Este documento constituiría el **Plan Trienal de la SER para el periodo 2022-2025.**



## ANEXO I. DOCUMENTO DE APORTACIONES CONGRESO REGIONAL.

Se adjuntan a continuación las reflexiones y propuestas emanadas del trabajo en grupos llevado a cabo durante el V Congreso Regional, con la intención de que sirvan de base para la elaboración del programa trienal de la Asociación en la Región.

Se trata de un documento de trabajo, que puede presentar ideas más o menos consistentes e incluso en algunos casos contradictorias, ya que pretende respetar las conclusiones de los grupos del Congreso. La intención no es que todas las ideas y propuestas aquí recogidas se consideren en el Proyecto, si no que sirvan como base para una reflexión más profunda que nos ilumine hacia donde queremos seguir caminando los próximos años.

Se han clasificado las conclusiones por sectores de animación, poniendo para cada uno de ellos en primer lugar las ideas más generales y a continuación las propuestas más concretas.

### Consideraciones de carácter general

- Crecer en la dimensión carismática, fortaleciendo la identidad del SC dentro de la Familia Salesiana y de la obra.
- Realizar un proceso de conversión personal y de nuestras estructuras, dentro de un proceso de participación en la misión común: a nivel de la Comunidad Educativo-Pastoral, del Consejo de la obra y de la Diócesis. Entendiendo que otras personas que trabajan con nosotros en esos ámbitos también deben proseguir un proceso de conversión que adapte las estructuras pastorales a los nuevos aires de sinodalidad.
- Trabajar el “sacramento salesiano de la presencia”, siendo visibles dentro de las obras salesianas y en nuestros ámbitos pastorales, viviendo en clave de patios salesiano, cada cual en las medidas de sus posibilidades.
- Desarrollar la dimensión comunitaria de la identidad del salesiano cooperador, propiciando que los centros sean verdaderas comunidades de referencia donde poder vivir nuestra fe, partiendo de una conversión personal que nos haga vivir “en clave comunitaria”.
- Buscar cierta radicalidad, entendida ésta como la convicción de ser quiénes somos, desde nuestras raíces salesianas laicas, dentro de la familia salesiana y la Iglesia.
- Abrirnos con más convicción a la Iglesia local “extramuros” de la obra salesiana, para poder poner nuestro estilo salesiano al servicio de toda la Iglesia. Estar atentos a estas necesidades, sin focalizar en el activismo, priorizando el SER y el ESTAR.
- Estar en comunión con la Iglesia. Ser guías para los jóvenes que podamos dar ejemplos de acompañamiento. Somos sal y luz en el mundo. Esto debe ser un impulso para seguir haciendo un esfuerzo en la Iglesia Local.



- Simplificar las estructuras en la medida de lo posible para poder priorizar a las personas optimizando recursos sin prescindir de la presencialidad, que siempre aporta una mayor riqueza y comunión.
- Opción por los pobres: Tener preferencia por la pobreza, pero no por nuestra acción hacia la pobreza, sino ser pobres. Identidad con la pobreza más que empatía hacia ésta.
- Seguimiento de los consejos evangélicos: pobreza, obediencia y castidad.
  - ✓ Como laicos, estos consejos nos ayudan a estar más cerca de Cristo. El estado natural de los creyentes es el laico, por lo que se trata de un llamamiento a ser católicos comprometidos.
  - ✓ Debemos evitar una moral estricta y legalista, que nos puede anclar en una superioridad moral. La propuesta es ser humildes, sentirnos pobres espiritualmente y ponernos en el camino de acercamiento a Cristo, sin miedo a dudar. La duda nos hace fuertes: Una fe sin dudas es una fe dudosa.
  - ✓ Todo es una llamada a ser testimonios vivos, a tener una firme, que no sin dudas, convicción que en Cristo encontramos nuestro sentido de ser y vivir, que la fe no es un traje a medida y debemos plantearnos constantemente si somos referentes de nuestras comunidades. Tenemos que ser modelos creíbles.
- Conocer mejor la “sociología” de la Asociación en nuestra Región (censo, edades, dedicaciones...) para poder dar respuestas más eficaces, desde un conocimiento más profundo de quienes somos, desde el soporte de la Oficina Técnica de la Región.
- Potenciar equipos de trabajo interprovinciales que ayuden a conocer la manera de trabajar de nuestros hermanos, compartir ideas, programar o proyectar juntos. Ganar en flexibilidad en lo referente a las reuniones más estandarizadas, pudiendo hacer reuniones extraordinarias cuando las circunstancias lo requieran.
- Abrir encuentros y experiencias que ya existen en las diversas provincias a las demás provincias.
- Estudiar la posibilidad de llevar a cabo proyectos trienales más allá de los planes anuales.
- Entendiendo que es una realidad que debemos abordar y que cada vez será más apremiante, cuidar el acompañamiento de los hermanos más mayores, especialmente los que se encuentran en centros sociosanitarios, estableciendo estrategias que nos den pautas para llevar a cabo este acompañamiento.
- Propiciar y mejorar la autonomía en la gestión económica de centros y Provincias.

### **Formación/Espiritualidad**

- Propiciar un conocimiento profundo del PVA, como modelo de vida REAL ya desde la última etapa de la formación inicial.
- Trabajar la identidad eclesial desde la formación, para desarrollar esa cualidad que nos ayude a salir de la endogamia en la que a veces nos ubicamos dentro de la Familia Salesiana.



- Repensar las propuestas de Espiritualidad en el ámbito de la Región, abrir la experiencias locales y provinciales, para que las ricas experiencias que ya existen lleguen a más destinatarios.
- Reforzar la espiritualidad de la pobreza como estilo de vida desde los propios planes de formación. Se aprecia necesario tener una actitud de escucha y silencio. No solo deben ser más momentos de escucha, sino de actitud para dejarnos interpelar por Dios. En especial en los tiempos de hoy, con tanto ruido sistémico, se hace arduo los momentos de conexión con otras personas y con nosotros mismos.
- Cuidar la fraternidad y la vida asociativa desde la formación. A veces los alejados son abandonados y eso es un “pecado” de la Asociación. Trabajar esa fraternidad desde las primeras etapas de la formación inicial, desde la experiencia de vida asociativa.
- Desarrollar a nivel regional un plan de formación organizado en sexenios o trienios y proyectos que se ejecuten y evalúen, del mismo modo que se elaborase cada año una serie de temas de formación en torno a los objetivos que se marquen en ese plan de formación.
- Buscar herramientas de formación para “líderes” que precisa nuestra asociación (en servicios de consejo local, provincial, regional) y nuestras casas, cada vez con menos presencia de religiosos.
- Hacer seguimiento de los planes de formación a nivel provincial y local, así como elaborar un protocolo Regional de seguimiento de la formación Inicial.
- Propiciar que la formación inicial y permanente se encuentre en un lugar (repositorio) accesible y actualizado.

### **Misión/Pastoral Juvenil y Familiar/Animación Vocacional**

- Fomentar la presencia en los patios. Más importante que el activismo, es ESTAR entre los jóvenes y familias y SER testimonio creíble. Buscar, a nivel personal y a nivel de Centro, la forma de encontrar espacios compartidos con jóvenes y familias de nuestras obras.
- Ser SSCC y Centros en salida, hacia las periferias, respondiendo a las necesidades, y así, estando, viviendo y actuando con coherencia, seremos el mayor motor de promoción vocacional.
- Misión: corresponsabilidad de la familia Salesiana. Situar esta corresponsabilidad como eje de nuestra acción pastoral.
- Buscar y programar momentos de compartir, generar experiencias que favorezcan el proceso innato de animación vocacional a los más jóvenes. En este sentido, favorecer que los aspirantes tengan momentos de encuentro de formación en el que se reúnan con aspirantes de otros centros y, a ser posible, que estos momentos se compartan también y asistan hermanos con promesa que de esta forma den testimonio.
- En este sentido, concretar encuentros de aspirantes provinciales o regionales. Puede ser enriquecedor, cuando en una provincia hay pocos aspirantes, que se encuentren con los aspirantes de otras provincias que sean más numerosos.



- Cuidar el acompañamiento. La mejor pastoral juvenil nace del acompañamiento espiritual de jóvenes. En estos momentos encontramos espacios de encuentro y testimonio que nos permiten ser testimonios y ayudar al joven a encontrar a Dios. Igualmente, cuidar el acompañamiento del propio SC.
- Visibilizar al SC en la vida pastoral de las casas, en especial de los centros juveniles y oratorios. La participación le permitirá proyectar una figura testimonial de una forma natural y coherente al carisma que nos caracteriza. En definitiva, referencias de vida cristiana en adultos.
- No separar la pastoral juvenil y la familiar, apostando por trabajar con las familias de los jóvenes que frecuentan nuestras Obras/Casas (Centro Juvenil, Plataformas Sociales, Colegio, Parroquia, deporte, catequesis...).
- Es importante no centrarnos en la vocación del SC, como tampoco lo es que cada grupo de la FASA lo haga con la vocación que los caracteriza. El objetivo es presentar a Cristo como opción fundamental y acompañar en el descubrimiento de esta opción.
- Ampliar la mirada hacia las plataformas sociales. Que sean los jóvenes, más vulnerable, el centro de nuestra acción.
- Los SSCC debemos ser una línea de apoyo y soporte a la pastoral familiar y, en especial, a HDB.
- Es necesario realizar una reflexión de la situación actual de la familia: fundamento, qué pretende, qué se busca, quiénes pueden formarla, perímetro de actuación... Hay que poner especial atención a las nuevas realidades familiares que nos encontramos en nuestro entorno.
- Es importante, para HDB, distinguir entre el apostolado o el campo de acción y el sentido de pertenencia. En el primero se debe detectar el foco en el que poner la atención misionera y el ámbito de actuación tendrá un perímetro más amplio. A diferencia con el segundo, la pertenencia tiene una identidad clara, definida en el ideario de familia de HHDB.
- Pastoral Familiar: proponer vivencias a los matrimonios de jóvenes: convivencia, escuela de adultos

### Información

- Trabajar la comunicación Regional y Provincial, socializar el “Plan de Comunicación” institucional, para poder difundir y visibilizarlo local (actividades y la vocación del SS.CC).
- Revisar el modelo o fórmula del Boletín para que sea más útil. En la época de la inmediatez no tiene sentido recibir noticias o informaciones desactualizadas o descontextualizadas. Es importante que exista el Boletín porque siempre quedará constancia histórica, pero hay que revisar este modelo. Podría ser más experiencial, con menos texto, con otro estilo tipográfico.
- Actualizar-renovar la web. Actualizar las RRSS. Renovar la Imagen a nivel regional, de nuestra asociación.
- Insistir y acompañar a las provincias que lo precisen en el uso de los correos y de la red corporativa.
- Utilizar herramientas colaborativas de Microsoft (Teams, OneDrive ...)



- Actualizar los materiales de promoción/animación vocacional y en general los documentos de la Asociación, y darles difusión por medio de las herramientas colaborativas y repositorios.
- Tener acceso a los materiales de trabajo del Consejo Mundial o Consulta Regional en red, accesibles a todos.
- Mejorar la comunicación en redes sociales, el patio digital para los jóvenes.
- Fomentar la comunicación entre provincias y el trabajo colaborativo vía Teams/One Drive.
- Trabajar la formación digital-en nuevas tecnologías- en la escuela de responsables.

### **Solidaridad**

- Trabajar el conocimiento de nuestra identidad misionera y nuestra ONG propia desde los propios planes de formación.
- Integrar nuestra identidad misionera en la vida de centro.
- Hacer de nuestra identidad misionera algo más allá de campañas específicas.
- Potenciar el conocimiento de la labor de CSJM para poder ayudarla más.
- Promover el trabajo en red, colaborativo, a nivel provincial, local, regional, inspeccional de las diferentes plataformas sociales y ONGs salesianas, potenciando un mayor conocimiento de la propia CSJM.



**CAMINANDO JUNTOS**



PROYECTO DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA REGIONAL  
ASOCIACIÓN DE SALESIANOS COOPERADORES

**2022**  
**2023**

## **ANEXO II. RETOS PARA EL SEXENIO 2015-2021.**

### **a. RETOS DEL SEXENIO**

1. Crecer juntos en la Espiritualidad Salesiana, haciéndola prioritaria en el itinerario formativo del Salesiano Cooperador y de los aspirantes e integrándola en la vida diaria, para que nos guíe hacia un apostolado eficaz donde seamos capaces de dar una respuesta a los jóvenes de nuestro entorno, especialmente a los de las periferias.
2. Promover y liderar, como salesianos cooperadores, encuentros de Familia Salesiana a todos los niveles (local, provincial, regional), con el propósito de hacer realidad que ésta sea un vasto movimiento apostólico al servicio de los jóvenes.
3. Favorecer la dimensión comunitaria de la Asociación, para que ésta pueda hacerse visible en los centros locales como auténticas comunidades cristianas de referencia donde los jóvenes de las obras puedan sentirse acogidos.
4. Hacer de nuestro PVA un auténtico proyecto de vida, que quede integrado en nuestro día a día, para que seamos capaces de ser más significativos, auténticos y fieles en la vivencia de nuestra vocación.
5. Dar mayor importancia a los sacramentos, especialmente la Eucaristía, en nuestra vida personal, así como en la vida de los centros y de los grupos.
6. Dar respuesta a las nuevas realidades familiares y sociales, trabajando la pastoral familiar de forma conjunta a la pastoral juvenil y vocacional, de forma unitaria y en diálogo con los responsables de pastoral de las obras, potenciando el conocimiento y desarrollo de los Hogares Don Bosco como una de las propuestas de Pastoral Familiar. Debemos tomar conciencia de que en esta pastoral unitaria todos somos corresponsables.
7. Hacer de nuestro apostolado una auténtica acción pastoral, no un simple voluntariado, que nazca del discernimiento y la reflexión y responda a las necesidades de nuestro entorno, siendo testimonio evangelizador para los jóvenes.
8. Dar a conocer lo que somos y hacemos, nuestra vocación e identidad como Salesianos Cooperadores, en las propias obras salesianas y fuera de ellas, aprovechando los recursos tecnológicos que están a nuestra disposición.
9. Tomar conciencia de nuestra autonomía: responsabilizándonos de nuestros centros locales, potenciando la vida asociativa. Dinamizar más los encuentros y momentos comunes para hacerlos más actuales y atractivos, de tal manera que sean momentos de referencia para todos los hermanos.
10. Renovar nuestra conciencia misionera, siendo conscientes de que nuestro compromiso en la transformación social es una parte fundamental de nuestra identidad.



### ANEXO III. PROPUESTA DE TRABAJO.

#### FICHA 1

	LOGROS	DEMANDAS Y CAMPOS DE MEJORA	RETOSES DEL SEXENIO	
			SUEÑOS - LARGO PLAZO	RETOSES CONCRETOS CORTO PLAZO
ESPIRITUALIDAD/FORMACIÓN				
COMUNIÓN ENTRE HERMANOS				
ÁMBITO ASOCIATIVO				
INFORMACIÓN/COMUNICACIÓN				
ANIMACIÓN VOCACIONAL, PASTORAL JUVENIL Y FAMILAR				
SECRETARÍA, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA				

**FICHA 2**

	¿HEMOS CRECIDO LOS ÚLTIMOS AÑOS EN ESTE RETO?	¿SIGUE SIENDO UN RETO PARA NOSOTROS?	ACCIONES CONCRETAS EN REACCIÓN A ESTE RETO
1. Crecer juntos en la Espiritualidad Salesiana, haciéndola prioritaria en el itinerario formativo del Salesiano Cooperador y de los aspirantes e integrándola en la vida diaria, para que nos guíe hacia un apostolado eficaz donde seamos capaces de dar una respuesta a los jóvenes de nuestro entorno, especialmente a los de las periferias.			
2. Promover y liderar, como salesianos cooperadores, encuentros de Familia Salesiana a todos los niveles (local, provincial, regional), con el propósito de hacer realidad que ésta sea un vasto movimiento apostólico al servicio de los jóvenes.			
3. Favorecer la dimensión comunitaria de la Asociación, para que ésta pueda hacerse visible en los centros locales como auténticas comunidades cristianas de referencia donde los jóvenes de las obras puedan sentirse acogidos.			
4. Hacer de nuestro PVA un auténtico proyecto de vida, que quede integrado en nuestro día a día, para que seamos capaces de ser más significativos, auténticos y fieles en la vivencia de nuestra vocación.			
5. Dar mayor importancia a los sacramentos, especialmente la Eucaristía, en nuestra vida personal, así como en la vida de los centros y de los grupos.			
6. Dar respuesta a las nuevas realidades familiares y sociales, trabajando la pastoral familiar de forma conjunta a la pastoral juvenil y vocacional, de forma unitaria y en diálogo con los responsables de pastoral de las obras, potenciando el conocimiento y desarrollo de los Hogares Don Bosco como una de las propuestas de Pastoral Familiar. Debemos tomar conciencia de que en esta pastoral unitaria.			
7. Hacer de nuestro apostolado una auténtica acción pastoral, no un simple voluntariado, que nazca del discernimiento y la reflexión y responda a las necesidades de nuestro entorno, siendo testimonio evangelizador para los jóvenes.			
8. Dar a conocer lo que somos y hacemos, nuestra vocación e identidad como Salesianos Cooperadores, en las propias obras salesianas y fuera de ellas, aprovechando los recursos tecnológicos que están a nuestra disposición.			
9. Tomar conciencia de nuestra autonomía: responsabilizándonos de nuestros centros locales, potenciando la vida asociativa. Dinamizar más los encuentros y momentos comunes para hacerlos más actuales y atrayentes, de tal manera que sean momentos de referencia para todos los hermanos.			
10. Renovar nuestra conciencia misionera, siendo conscientes de que nuestro compromiso en la transformación social es una parte fundamental de nuestra identidad.			